



» **ECONOMIA**

Imprese in cerca di tecnici, ma più della metà non li trova di Luigi d'Oriano

Articolo » pagina 2

» **IMPRESA**

Amazon multata dall'Antitrust per abuso di posizione dominante di Vincenzo Fuccillo

Articolo » pagina 2

» **IMPRESA/MONDO**

Bezos no limits: nuovo volo turistico nello spazio per Blue Origin di Giuseppe Cozzolino

Articolo » pagina 2



» **L'EDITORIALE**

La consueta classifica annuale premia il Nord Est, Napoli e Bari risalgono

## Qualità della vita in Italia: premiata la provincia di Trieste

» **IN BREVE/1**

### Covid e consumi: la crisi taglia 4mila euro di spesa a famiglia

Secondo una stima di Confesercenti, la pandemia è stata un vero e proprio "tsunami" per i consumi: l'avvento del Covid avrebbe cancellato quasi 4 mila euro di spesa a famiglia, secondo il confronto effettuato con i livelli pre-crisi

» **IN BREVE/2**

### Ministro Orlando: no ai licenziamenti via Teams

Il ministro del Lavoro Andrea Orlando si è recentemente espresso sulle modalità di licenziamento tramite Teams. "Non è possibile che questo avvenga, non corrisponde alle indicazioni della nostra Costituzione e soprattutto butta via un patrimonio che si è costruito con la fatica".

» **IN BREVE/3**

### Pensioni: Tridico annuncia aumenti nel 2022

Il presidente dell'Inps Pasquale Tridico ha annunciato aumenti considerevoli delle pensioni nel 2022. Le pensioni fino a quattro volte il minimo avranno una perequazione rispetto all'inflazione del 100% (+1,7%) mentre quelle superiori avranno un recupero rispetto all'aumento dei prezzi del 90% e poi del 75%

» L'EDITORIALE

La consueta classifica annuale premia il Nord Est, Napoli e Bari risalgono

## Qualità della vita in Italia: premiata la provincia di Trieste

di Nello Sorrentino

Come ogni anno, è stata pubblicata da "Il Sole 24 Ore" la classifica aggiornata relativa alla qualità della vita nelle province italiane. Il Nord, anche in occasione della 32a edizione, ha visto i piazzamenti di molte delle sue province nella top ten, guidata attualmente dalla città di Trieste, già in precedenza presenza fissa nella parte alta della graduatoria. Milano risale di numerosi posti e riconquista il podio, dopo aver subito lo scorso anno uno sbalzo al di fuori delle prime dieci per via degli effetti del Covid che hanno notevolmente colpito la città. Il capoluogo lombardo è protagonista in positivo e primeggia per gli indicatori "Ricchezza e consumi" e "Affari e lavoro" e mostra la retribuzione media annua più alta.

Tra le prime dieci province ne figurano sette del Nord Est, tra cui Bolzano, Pordenone, Verona, Udine e la new entry Treviso. Sono in ottima posizione anche Aosta e Bologna. La città delle due torri ha conseguito i livelli di istruzione della popolazione più elevati. Notizie positive anche per alcune città del Centro-Sud: da segnalare è infatti la risalita progressiva di Roma (al 13° posto partendo dal 32°), Firenze (dal 27° all'11°) ed i più lenti ma effettivi miglioramenti in classifica di Bari (71° con

una posizione guadagnata) e Napoli (90° posto con due posizioni guadagnate). A perdere posizioni sono invece le città di Cagliari, Torino, Genova e Catania. La città di Trieste è dunque nuovamente protagonista di questa speciale classifica, dopo aver già conquistato la vetta negli anni 2005 e 2009, ma è tutto il Friuli Venezia Giulia a godere di un ottimo posizionamento con le altre province in top ten. In particolare, secondo il Sole 24 Ore, la "città dei venti" primeggia nel settore Cultura e tempo libero, registrando una diffusione media di 34,4 copie di quotidiani, mensili e settimanali ogni 100 abitanti. È stata inoltre presentata per Trieste la candidatura a Città creativa per la letteratura Unesco. Alto è anche il livello di istruzione, con il 75% di persone almeno diplomate tra i 25 e i 64 anni e il 41,8% di laureati o possessori di altri titoli terziari fra i 25 e i 39 anni.

Il buon posizionamento delle città del Nord non sorprende, così come non sorprendono i dati ottimi sulla qualità della vita in città con un alto grado di istruzione. Incoraggianti i piccoli passi avanti fatti dalle città del Sud. Il Covid ha avuto un impatto significativo ed ineliminabile in tutto il paese, ma questi dati dimostrano come una rinascita, seppur lenta, sia sempre possibile.

Classifica finale					
Pos.	Provincia	Gruppo	Puntaggi	Posizione 2020	Var.
1	TRENTO	1	1.000,00	1	0
2	PORDENONE	1	887,65	1	0
3	SONDRIO	1	864,59	1	0
4	VERBAANO-CUSCO-OSOGIOLA	1	858,27	1	0
5	BELLUNO	1	844,16	1	0
6	AOSTA	1	838,83	1	0
7	TREVISO	1	836,79	1	0
8	CUNEO	1	831,80	1	0
9	UDINE	1	823,24	1	0
10	BOLZANO	1	818,83	1	0
11	FRODOVA	1	811,16	1	0
12	MONZA E BRIANZA	1	791,89	1	0
13	BOLZANO	1	791,18	1	0
14	VICENZA	1	778,30	1	0
15	MODENA	1	754,33	1	0
16	MANTOVA	1	751,33	1	0
17	FIRENZE	1	746,09	1	0
18	LECCO	1	742,84	1	0
19	MACERATA	1	735,50	1	0
20	PARMA	1	722,88	1	0
21	TORLE-CESENA	1	721,81	1	0
22	BRESCIA	1	718,34	1	0
23	VERONA	1	714,67	1	0
24	COMO	1	714,43	1	0
25	REGGIO EMILIA	1	712,83	1	0
26	BERGAMO	1	710,86	1	0
27	ANCONA	1	707,92	1	0
28	CREMONA	1	701,81	1	0
29	MILANO	1	698,29	1	0
30	VENEZIA	2	682,21	1	1
31	PISA	2	677,18	1	1
32	PARIGENZA	2	674,81	1	1
33	TRIESTE	2	664,70	1	1
34	SIENA	2	661,79	1	1
35	BIELLA	2	656,09	1	1
36	VARESE	2	654,84	1	1
37	ASCOLI PICENO	2	653,57	1	1
38	FROSINONE	2	649,86	1	1
39	GORIZIA	2	647,59	1	1
40	PRATO	2	643,30	1	1
41	NOVI	2	642,54	1	1
42	LUCCA	2	642,66	1	1
43	LODI	2	642,61	1	1
44	PAVIA	2	642,62	1	1
45	NOVARA	2	638,83	1	1
46	VERCELLI	2	638,84	1	1
47	LA SPEZIA	2	618,55	1	1
48	L'AQUILA	2	594,75	1	1
49	SORNO	2	591,27	1	1
50	AREZZO	2	588,36	1	1
51	PESARO E URBINO	2	586,71	1	1
52	GROSSETO	2	583,94	1	1
53	FERRARA	2	581,33	1	1
54	TERAMO	2	581,32	1	1
55	SAVONA	2	578,43	1	1
56	TERRI	2	577,69	1	1
57	RAVENNA	2	564,37	1	1
58	ASTI	2	558,49	1	1
59	LIVORNO	2	548,64	1	1
60	PIVANI	2	553,84	1	1
61	FERRIS	2	548,83	1	1
62	MARSA CARPIARA	2	541,29	1	1
63	CHIETI	2	534,82	1	1
64	AL FESSANORJA	2	532,08	1	1
65	PISTOIA	2	521,84	1	1
66	GENOVA	2	513,23	1	1
67	CAGLIARI	2	505,77	1	1
68	SASSARI	2	491,30	1	1
69	POTENZA	2	483,34	1	1
70	MATERA	2	475,82	1	1
71	CAMPORASSO	2	472,57	1	1
72	MURO	2	462,71	1	1
73	NETI	2	458,96	1	1
74	PESCARA	2	444,84	1	1
75	BENEVENTO	2	431,29	1	1
76	ROSA	2	425,51	1	1
77	CRISTIANO	2	418,90	1	1
78	IMPERIA	2	412,58	1	1
79	VITERBO	2	408,90	1	1
80	CATANZARO	2	392,83	1	1
81	LECCE	2	384,73	1	1
82	SUD SARDEGNA	2	378,45	1	1
83	AVELLINO	2	369,82	1	1
84	SERRA	2	331,88	1	1
85	SALERNO	2	297,83	1	1
86	SAR	2	292,70	1	1
87	BRINDISI	2	284,77	1	1
88	LATINA	2	281,29	1	1
89	TARANTO	2	269,82	1	1
90	REGGIO CALABRIA	2	254,85	1	1
91	PRIMO VALENTIA	2	238,29	1	1
92	COSENZA	2	238,12	1	1
93	RAGUSA	2	218,27	1	1
94	CASERTA	2	204,55	1	1
95	MESSINA	2	198,86	1	1
96	FROSINONE	2	178,57	1	1
97	SARILETTA-ANDRIA-TRANI	2	163,75	1	1
98	PALERMO	2	127,94	1	1
99	ENNA	2	126,56	1	1
100	SIRACUSA	2	110,81	1	1
101	TRAPANI	2	108,26	1	1
102	FOGGIA	2	75,00	1	1
103	CALTANISSETTA	2	94,79	1	1
104	CATANIA	2	52,39	1	1
105	NAPOLI	2	34,46	1	1
106	CROTONE	2	28,09	1	1
107	AGRIGENTO	2	8,00	1	1



» IMPRESA

## La difesa: "Più del 50% di tutte le vendite annuali generate da piccole/medie imprese" Amazon multata dall'Antitrust per abuso di posizione dominante

di Vincenzo Fucillo

L'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ha irrogato una sanzione di oltre 1 miliardo di euro (1.128.596.156,33) alle società Amazon Europe Core S.à.r.l., Amazon Services Europe S.à.r.l., Amazon EU S.à.r.l., Amazon Italia Services S.r.l. e Amazon Italia Logistica S.r.l. per violazione dell'art. 102 del Trattato sul Funzionamento dell'Unione Europea.

"Amazon - spiega in nota l'AGCM - detiene una posizione di assoluta dominanza nel mercato italiano dei servizi di intermediazione su marketplace, che le ha consentito di favorire il proprio servizio di logistica, denominato Logistica di Amazon (Fulfillment by Amazon, c.d. "FBA"), presso i venditori attivi sulla piattaforma Amazon.it ai danni degli operatori concorrenti in tale mercato e di rafforzare la propria posizione dominante. Secondo l'Autorità, le società hanno legato all'utilizzo del servizio

Logistica di Amazon l'accesso a un insieme di vantaggi essenziali per ottenere visibilità e migliori prospettive di vendite su Amazon.it. (...)

Amazon ha danneggiato gli operatori concorrenti di logistica per e-commerce, impedendo loro di proporsi ai venditori online come fornitori di servizi di qualità paragonabile a quella della logistica di Amazon. Tali condotte hanno così accresciuto il divario tra il potere di Amazon e quello della concorrenza anche nell'attività di consegna degli ordini e-commerce. Per effetto dell'abuso, inoltre, sono stati danneggiati anche i marketplace concorrenti: a causa del costo di duplicazione dei magazzini, i venditori che adottano la logistica di Amazon sono scoraggiati dall'offrire i propri prodotti su altre piattaforme online, perlomeno con la stessa ampiezza di gamma". L'Autorità ha imposto ad Amazon misure comportamentali che

ECONOMIA

## Imprese in cerca di tecnici, ma più della metà non li trova

Per la ricerca del personale funziona ancora il passaparola

di Luigi d'Oriano



Abbiamo parlato già in passato della - spesso infruttuosa - ricerca di profili altamente tecnici da parte delle aziende italiane. I recenti dati del Market Watch di Banca Ifis non smentiscono le già citate difficoltà: ci dicono infatti che l'83% delle piccole e medie imprese italiane sarebbe alla ricerca di profili tecnici, ma più della metà non li trova. Nonostante un ampio divario ancora sussistente tra domanda e offerta, soltanto un 10% delle aziende in questione tenderebbe però a scoraggiarsi, mentre la ricerca di personale adatto alla crescita e sviluppo delle piccole e medie imprese continua. Ad essere molto richiesti sono i profili specializzati nelle tecnologie 4.0, con competenze trasversali quali la capacità di lavorare in team, la flessibilità, ma anche capacità di problem solving. Sono ritenute sempre più importanti le cosiddette "soft skills", dunque le capacità relazionali e di comunicazione.

Il 58% delle aziende che necessita di nuove skill in ambito produttivo non trova il personale ricercato, mentre il 37% delle imprese è alla ricerca di esperti in tecnologie 4.0. Il 40% ha difficoltà a reperire esperti con abilità nelle soft skills come flessibilità, il 37% nel trovare esperti capaci di problem solving e capacità decisionale e il 35% non trova personale abile nella gestione dello stress. Quasi la metà delle pmi, il 48% circa, ancora si affiderebbe al passaparola e alle "relazioni territoriali" per la ricerca dei profili giusti, mentre il 41% fa fede sulle società di selezione del personale. È soltanto il 14% delle aziende a collaborare con le Università e con Istituti Tecnici Superiori per reclutare personale adeguato, mentre un 6% fa riferimento ai centri per l'impiego per selezionare i profili ricercati.

Alla luce dei dati citati, possiamo affermare che avvicinare ancora di più e ancora meglio domanda e offerta di lavoro, resta una priorità per tutto il mondo aziendale e per il sistema produttivo in sé.



saranno sottoposte al vaglio di un monitoring trustee. "Siamo in profondo disaccordo con la decisione dell'Autorità Garante della concorrenza e del mercato - ha spiegato in una nota Amazon - e presenteremo ricorso. La sanzione e gli obblighi imposti sono ingiustificati e sproporzionati. Più della metà di tutte le vendite annuali su Amazon in Italia sono generate da piccole e medie imprese e il loro successo è al centro del nostro modello economico".

» IMPRESA/MONDO

## Bezos no limits: nuovo volo turistico nello spazio per Blue Origin

Sei passeggeri in orbita, ospite anche la figlia dell'astronauta Shepard

di Giuseppe Cozzolino

**B**lue Origin, la compagnia di Bezos dedicata al "turismo stellare", continua a portare i suoi passeggeri in giro per lo spazio. Sono partiti in sei, a inizio dicembre, per un breve viaggio in orbita nello spazio della durata di una decina di minuti. Presente sulla capsula "New Shepard" anche Laura Shepard Churchle, la figlia del primo astronauta statunitense. Il padre Alan, 60 anni prima (il 5 maggio del 1961), compì il famoso volo suborbitale Nasa a bordo della Freedom 7, quando sua figlia era ancora una studentessa. Grandi emozioni per gli speciali turisti, partiti dal sito di lancio alle porte di Van Horn nel Texas occidentale, saliti fino ad un'altitudine di 106 chilometri per poi discendere con uno speciale paracadute nello sperduto deserto. Ospite di Bezos, oltre alla settantaquattrenne Laura Shepard, anche Michael Strahan, star in pensione della National Football League e co-conduttore dello spettacolo "Good Morning America" sulla ABC. Con loro anche altri quattro passeggeri, in questo caso paganti (le cifre non sono state rese note): il dirigente dell'industria spaziale Dylan Taylor, l'ingegnere-inventore Evan Dick, il venture capitalist Lane Bess con il figlio di 23 anni, Cameron, diventando in tal caso la prima coppia genitore-figlio a volare insieme nello spazio. Strahan è invece il passeggero più alto mai andato nello spazio nonché la prima persona di colore ad affrontare un volo spaziale.

Ad accogliere il rientro in paracadute dei turisti spaziali riduci dall'esperienza dell'assenza di gravità, è stato Jeff Bezos in persona, giunto con le squadre di recupero di Blue Origin nel deserto dove la capsula è atterrata dopo l'elettrizzante viaggio. "Trovo divertente dire che uno Shepard originale voli sulla New Shepard - ha commentato Laura Shepard - sono molto orgogliosa dell'eredità che mi ha lasciato: è stato il primo americano nello spazio e il quinto uomo ad andare sulla Luna, nonché l'unico a giocare a golf sulla Luna". Un'esperienza indimenticabile per loro ma anche per tutti gli altri cosiddetti "turisti spaziali", in totale giunti a 28, dopo quella che a luglio aveva visto Bezos e il fratello protagonisti insieme ad altri quattro passeggeri tra cui William Shatner, il Capitano Kirk di Star Trek. Non è stato però felice il tempismo scelto da Jeff Bezos per commentare l'ultima impresa di Blue Origin. L'imprenditore ha diffuso sui social un post in cui parlava entusiasta del volo in orbita dei suoi turisti quan-



do, nello stesso momento, in una fabbrica di Amazon nell'Illinois morivano 6 operatori dell'azienda per via del tornado. L'uomo più ricco del mondo (o meglio, il secondo) ha cercato subito dopo di rimediare all'indelicatezza - non voluta - del suo post, esprimendo

pensieri di cordoglio per i suoi lavoratori.

A dimostrazione del fatto che andare nello spazio è importante, ma lo è ancora di più la vita di chi lavora e chi materialmente consente che anche tutto questo sia possibile.

» IMPRESA

## Expo 2030: presentata la candidatura di Roma

di Redazione

L'ufficializzazione del Ministro degli Esteri Luigi Di Maio. Il ministro degli Esteri, Luigi Di Maio, ha presentato la candidatura di Roma ad ospitare l'Expo del 2030 all'Assemblea generale del Bureau International des Expositions (Bie).

"A 15 anni da Expo Milano, il governo italiano, in partnership con il Comune di Roma, i suoi cittadini, le autorità locali e il Paese nel suo insieme, presenta oggi la sua candidatura per ospitare l'Expo Mondiale del 2030 a Roma, la Città Eterna, dal 25 aprile al 25 ottobre, con il titolo 'Persone e territori: rigenerazione urbana, inclusione e innovazione'. Negli ultimi decenni, le nostre società e le nostre città hanno subito gli effetti della globalizza-

zione e della digitalizzazione, ulteriormente accentuati dalla pandemia di Covid-19. Queste tendenze vanno oltre lo spazio fisico che condividiamo, cancellando le distanze e suggerendo un possibile declino della concentrazione urbana", ha proseguito Di Maio.

"Tuttavia, anche in questo contesto - ha aggiunto il ministro degli Esteri - le città non smettono mai di attrarre persone, perché prevale soprattutto la nostra voglia di interazione sociale. Le nostre città sono l'espressione dell'attività umana; crescono e si sviluppano intorno ai bisogni e alle aspirazioni dei loro abitanti; si trasformano grazie alle idee e alla creatività dei loro cittadini. Questo è il tema dell'Expo di Roma 2030".



# 5x1000

IL CODICE FISCALE

# 07881381219



## #ILTUOAUTOCONTA

assistenza sociale // assistenza socio sanitaria // pacco alimentare // assistenza domiciliare // beneficenza // raccolta indumenti e giocattoli per bambini e famiglie disagiate.

## » LAVORO

L'indagine di WE - Women's Equality Festival 2021

# Parità di genere: un impegno recente per le aziende, ma ancora troppi ostacoli

di Redazione

Il WE - Women's Equality Festival 2021 si prepara alla seconda edizione di giugno 2022. L'indagine data nell'ambito del Festival e condotta dalla società di consulenza Bip su un panel di 100 aziende, mostra la situazione attuale in termini di parità di genere, interrogandosi sull'impegno delle aziende in questo settore. Il coinvolgimento delle realtà aziendali sembra essere però abbastanza recente e riguarderebbe alcuni specifici filoni: supporto all'imprenditoria femminile, soprattutto nel Sud Italia; introduzione di policy sulla genitorialità; sviluppo di canali di comunicazione diretta con le forze dell'ordine per la segnalazione di violenza di genere domestica e sui luoghi di lavoro.

L'indagine è nata con l'obiettivo di raccogliere il punto di vista delle organizzazioni rispetto alla cultura di genere, le conoscenze in merito alle best practice ed altre azioni volte a rafforzare la Gender Equality. Un altro tema molto importante tra quelli considerati, quello dell'indipendenza economica della donna; il ruolo dei care giver; il contrasto alla violenza di genere. C'è stato spazio anche per una riflessione sulla circular economy e sui programmi di finanziamento e consulenza delle startup, sull'introduzione di policy sulla genitorialità, inclusive di entrambi i genitori, e lo sviluppo di canali di comunicazione diretta con le forze dell'ordine per la segnalazione di violenza di genere domestica e sui luoghi di lavoro.

Il dato però significativo dell'indagine è rappresentato dai tempi di impegno delle aziende sul tema, essendosi le stesse avviate soltanto negli ultimi 3 anni (il 53% di esse). Perché questo ritardo? Come immaginabile, l'avvio di questo processo ha incontrato parecchie resistenze da parte del management, uno scarso coinvolgimento e l'assenza di strategie specifiche e definite, nonché una ridotta visibilità e consapevolezza del fenomeno su tutti i livelli. Molto importante il ruolo della formazione, sia per il sostegno delle attività lavorative che per il contrasto alla violenza di genere nelle organizzazioni. In tal senso è fondamentale il sostegno del ceo e il commitment del top management.



Altro aspetto funzionale è il rafforzamento del networking e della comunicazione ed in particolare l'adesione a network dedicati che consentano di dialogare e confrontarsi con altre realtà, anche nell'ottica di collaborazione ed avviamento di percorsi virtuosi. Un divario ancora abbastanza incolumabile è quello salariale, l'80% delle persone rimaste senza lavoro durante la pandemia sono donne e gli stipendi mediamente percepiti sono del 15% inferiori rispetto a quelli dei colleghi. Gli autori dello studio invitano a comunicare in maniera costruttiva su que-

sti temi ed agire in maniera instancabile in detti ambiti. Women's Equality Festival nasce con l'obiettivo di costituire una piattaforma innovativa di comunicazione e di incontro, con eventi fisici e in streaming, e la diffusione di contenuti su ogni media e canali social. Tavole rotonde, talk show, spettacoli e performance nascono con l'obiettivo di parlare a pubblici differenti. Stiamo già lavorando alla nuova edizione, a Lecce e in streaming dal 10 al 12 giugno 2022".



**TRASPARENTE  
COME L'ACQUA**



**Con Fondolavoro  
la formazione continua  
dà valore al tuo futuro!**

## » SICUREZZA

I dati su banche, immobiliare, settore tecnico scientifico

**Terziario avanzato: dati Inail dell'andamento infortunistico e tecnopatico**

Nel nuovo numero del periodico Dati Inail, curato dalla Consulenza statistico attuariale dell'Istituto, sono stati riportati i dati sugli infortuni relativi al settore terziario avanzato.

“Dall'analisi emerge che, nonostante il basso profilo di rischio, sono tra i quattro e i cinquemila l'anno gli infortuni denunciati nel settore delle attività finanziarie e assicurative. Questo valore è in calo costante nell'ultimo quinquennio e si è dimezzato nel 2020 (2.850 casi), in seguito alla pandemia e al conseguente ricorso al lavoro agile, con forte riduzione degli infortuni in itinere, avvenuti cioè nel tragitto di andata e ritorno tra la casa e il luogo di lavoro.

Nel quinquennio 2016-2020, il comparto immobiliare

presenta invece oltre 14.500 denunce di infortunio, mediamente tremila all'anno nel periodo 2016-2019 e oltre duemila l'anno scorso. Il calo del 20% del 2020 rispetto al 2019 è evidentemente influenzato dall'emergenza Covid-19. Alla pandemia è legata anche la diminuzione della percentuale degli infortuni in itinere rilevata nel 2020, come conseguenza dei vari lockdown e dello smart working.

Nel settore delle attività professionali scientifiche e tecniche, in cui rientrano per esempio studi legali e di contabilità, di architettura e ingegneria, servizi veterinari, di consulenza aziendale, ricerche di mercato e pubblicità, design, traduzione e interpretariato, l'anno scorso le denunce di infortunio sul lavoro sono state 7.918, in calo

del 21,8% rispetto al 2019 e del 20,1% rispetto al 2016. Sempre nel 2020 i decessi di origine professionale sono stati 33, il numero più elevato del quinquennio 2016-2020, che ne conteggia in media poco più di 20 all'anno, con un minimo di 12 casi registrato nel 2017. Poco più del 47% degli infortuni si concentra nelle attività di direzione aziendale e consulenza gestionale, il 18% nelle altre attività professionali, scientifiche e tecniche, le uniche peraltro ad aver registrato un incremento di casi nell'ultimo anno (+18,5%), il 13% negli studi di architettura, ingegneria e di collaudo e analisi di prodotto. Gli stessi settori sono i più coinvolti anche prendendo in considerazione i soli casi mortali”.

di Vincenzo Fuccillo

## IMPRESA/LAVORO

**Lavoro: firmato il decreto per il Piano Nazionale Nuove Competenze**

Le misure: Programma GOL, Sistema Duale e Fondo Nuove Competenze

Programma GOL, Sistema Duale e Fondo Nuove Competenze sono le misure contenute nel decreto di adozione del Piano Nazionale Nuove Competenze firmato recentemente dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, Andrea Orlando. Il decreto è strettamente collegato all'adozione del PNRR e la sua adozione costituisce il raggiungimento del traguardo (milestone) di cui “alla Missione M5, componente C1, tipologia “riforma”, intervento “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione”, del PNRR stesso. Il Piano Nazionale Nuove Competenze ha l'obiettivo di “riorganizzare la formazione dei lavoratori in transizione e disoccupati, mediante il rafforzamento del sistema della formazione professionale e la definizione di livelli essenziali di qualità per le attività di upskilling e reskilling in favore dei beneficiari di strumenti di sostegno (NASPI e DIS-COLL), dei beneficiari del Reddito di cittadinanza e dei lavoratori che godono di strumenti straordinari o in deroga di integrazione salariale (CIGS, cassa per cessazione attività, trattamenti in deroga nelle aree di crisi complessa). “Il Piano integrerà anche altre iniziative, riguardanti le misure in favore dei giovani – quale il raf-

forzamento del sistema duale – e dei NEET, oltre che le azioni per le competenze degli adulti, a partire dalle persone con competenze molto basse. Per i lavoratori occupati è inoltre previsto, a valere sulle risorse di REACT-EU, il Fondo Nuove Competenze al fine di permettere alle aziende di rimodulare l'orario di lavoro e di favorire attività di formazione sulla base di specifici accordi collettivi con le organizzazioni sindacali”. Il Programma GOL è dedicato ai disoccupati beneficiari del Programma a favore dei quali è previsto un intervento di aggiornamento o riqualificazione; il Sistema Duale per i giovani tra i 15 e i 25 anni; il Fondo Nuove Competenze rivolto ai lavoratori delle imprese che hanno stipulato intese o accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro, in risposta alle innovazioni di processo, prodotto o di organizzazione degli occupati. Il testo del decreto è stato trasmesso al Ministero dell'Economia e delle Finanze per la firma del ministro Daniele Franco” spiega in nota il Ministero del Lavoro. Scopriremo ulteriori dettagli, prossimamente, sul programma GOL e su tutte le opportunità messe in campo nell'ambito delle politiche attive del lavoro



di Angela Piccirillo



IL MOTORE DI RICERCA DELLO SPORT



È SEMPLICE COME FARE CLICK!

- 1 INDICA LA ZONA E LO SPORT
- 2 SCEGLI TRA LE STRUTTURE PRESENTI
- 3 VEDI LE INFORMAZIONI
- 4 PRENOTA



JOUJO.COM

# CorriereAzienda

STORIE DI IMPRESE E LAVORO

il mondo del lavoro  
a portata di click\*

**CorriereAzienda**  
STORIE DI IMPRESE E LAVORO

Registrazione tribunale di Roma N.146  
dell'11/07/2016

**Direzione**  
Nello Sorrentino  
(Direttore responsabile)



**Editore**  
Federdat  
Confederazione Generale Europea Datoriale

Luigi d'Oriano  
(Presidente Federdat)

**Pubblicità**  
Tel. +39 011.04.48.806  
info@corriereazienda.it

**Web**  
www.corriereazienda.it  
@corriereazienda

Numero chiuso  
7 gennaio 2022